

С наступающим 2012 годом!

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

www.chelprof.ru E-mail: profredtiv@mail.ru

№ 23 (295) 1-15 ДЕКАБРЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

Дорогие южноуральцы!

Поздравляю вас с наступающим 2012 годом! Новый год – всеми любимый праздник. Он приходит в каждый дом, каждую семью вместе с нарядной елкой, подарками, сюрпризами, яркими фейерверками, создавая атмосферу радости, тепла и уюта.

Новый год символизирует традиции и является преддверием нового этапа в жизни каждого человека. Именно поэтому принято подводить итоги и строить планы на будущее. Встречая Новый год, мы чувствуем особое единение со своими родственниками, друзьями, знакомыми, со всей страной, голос которой звучит в торжественном бое кремлевских курантов.

Пусть эти праздничные минуты торжественности останутся с вами и после праздника, напоминая о том, что вместе мы – сила. Наш энтузиазм, ответственность и солидарность помогут реализовать все планы, сделать нашу жизнь более интересной, насыщенной и яркой.

Желаю всем южноуральцам всего наилучшего: тепла и уюта в домах, радости в сердцах, в семье мира и достатка. Старшему поколению – заботы и внимания, детям – мудрой родительской любви. Счастья вам в новом году! Здоровья, добра и благополучия! Новых успехов, ярких побед и свершений!



Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

В номере

Встреча на
челябинской земле

стр. 3

В числе лучших
в ФНПР

стр. 5

2012 - год
Черного Дракона

стр. 8

«ЕДИНЕНИЕ» В ДИАЛОГЕ

Проведение заседаний секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с выездом в муниципальные образования уже становится традицией. В этот раз местом для диалога социальных партнеров стал Красноармейский район, село Миасское. Здесь 9 декабря прошло совместное заседание секретариата и Ассоциации муниципальных образований «Единение».

На правах хозяина глава Красноармейского муниципального района Юрий Сакулин первым приветствовал участников мероприятия, отметив, что общение в таком формате - это один из этапов совместной работы по выстраиванию механизма социального партнерства на территориальном уровне.

Четко выстроенная система соцпартнерства в Челябинской области помогает сегодня сохранять социально-экономическую стабильность в регионе, - отметил заместитель губернатора, координатор трехсторонней комиссии Юрий Клепов. - В рамках соцпартнерства действуют территориальные и отраслевые соглашения. Введены в практику Паспорта социального партнерства МО, на основе которых проводится анализ состояния и развития соцпартнерства. За три года в Ассоциации МО «Единение» увеличено количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию: с 422 колдоговоров в 2008 году до 506 - в 2010 году. Наибольшее увеличение в Верхнем Уфалее - с 25 до 67 колдоговоров, в Снежинске - с 56 до 78, в том числе и в малом бизнесе. Растет и процент охвата работников колдоговорами. В среднем по Ассоциации охват составляет 40 процентов. Самый высокий показатель в Снежинске - 61 процент, в Озерске - 57, Верхнем Уфалее - 52 процента. Низкий - в Кунашакском районе - 12 процентов, Нязепетровском - 20, Аргаяшском - около 30 процентов.

В рамках взаимодействия соцпартнерства одно из главных направлений - оплата труда на предприятиях области. Рост среднемесячной заработной платы по крупным промышленным предприятиям составил за январь - сентябрь этого года почти 15 процентов. Наибольший рост среди МО в Карабаше, Нязепетровском районе. Наименьший - в Аргаяшском районе. Благоприятная ситуация складывается в сфере занятости. Если с начала года уровень безработицы составлял 2,4 процента, то к концу года эта цифра снизилась до 1,5 процента.

На заседании был отмечен низкий уровень участия организаций и предприятий МО, входящих в Ассоциацию «Единение», в ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» и региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», направленных на развитие соцпартнерства. Поэтому на ближайшую перспективу, как отметил Юрий Клепов, одна из задач для МО - активизировать предприятия и организации для участия в этих конкурсах. А также организовать качественную подготовку

ку Паспортов социального партнерства МО в 2012 году: это и сроки предоставления, и правила заполнения.

О реализации территориального трехстороннего соглашения Снежинского городского округа на 2011-2013 годы рассказал заместитель главы администрации Снежинского городского округа, координатор стороны администрации территориальной трехсторонней комиссии Юрий Румянцев. По его словам, в рамках соглашения, которым охвачено 73 организации, каждая из сторон соцпартнерства взяла на себя обязательства по обеспечению уровня оплаты труда не ниже



минимального, безопасных условий труда, социальных гарантий. На ноябрь средняя заработная плата по крупным предприятиям 26 417 рублей. Есть сложности на предприятиях малого и среднего бизнеса, где зачастую уровень зарплаты ниже величины прожиточного минимума в области.

По вопросу «О соцпартнерстве на предприятиях и в организациях ЖКХ МО, входящих в Ассоциацию «Единение»» выступил председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Спиридонов:

-Профсоюз сталкивается с активным воспрепятствованием некоторых руководителей, вновь пришедших на предприятия, собственников в создании профсоюзных организаций. Дело доходит даже до того, что пытаются в противовес профсоюзам создавать представительные органы работников, которые не наделены такими полномочиями как профсоюзы в защите законных прав и интересов работников. Есть случаи, когда не допускают представителей обкома к встрече с трудовым коллективом. Возникает вопрос, для чего заключаются региональное и отраслевые Соглашения, где четко прописано: «Стороны совместно способствуют продолжению создания территориальных представительных органов работодателей и работников по регулированию

социально-трудовых отношений» (п.3.5.), «Правительство оказывает профсоюзам содействие по созданию надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их органов» (п.3.14), «Работодатели не препятствуют и содействуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций, соблюдают права и гарантии деятельности профсоюзов» (п.3.20).

Василий Спиридонов обратился к участникам заседания с предложением совместными усилиями сломать существующий барьер в развитии социального партнерства на предприятиях отрасли ЖКХ и высказал свои предложения: приглашать на заседания выездного секретариата представителей Государственной инспекции по труду, ускорить работу по восстановлению Паспортов соцпартнерства муниципальных образований и включить в них сведения не только по общему количеству заключенных колдоговоров, но и расшифровку по отраслям. Это поможет увидеть, как организовано партнерство не только в крупных организациях, но и по отраслям, в сфере малого и среднего бизнеса.

Координатор трехсторонней комиссии Юрий Клепов заверил, что секретариатом будет подготовлено обращение к главам МО с просьбой обратить особое внимание на случаи препятствования деятельности профсоюза и содействовать созданию профсоюзных организаций.

О сотрудничестве социальных партнеров в ЗАО «Кыштымский медэлектrolитный завод» рассказал советник генерального директора ЗАО «КМЭЗ» по взаимодействию с государственными и общественными организациями Вячеслав Щекочихин. КМЭЗ - одно из предприятий, входящих в состав холдинга «Русская медная компания». Это современный производственный комплекс с высокотехнологичным оборудованием и квалифицированным персоналом. Особое внимание уделяется вопросам экологии, охраны труда и безопасности производства. Все социальные гарантии работников прописаны в колдоговоре, контроль за выполнением которого осуществляет профсоюзный комитет.

Участники секретариата обратили внимание на положительную динамику в развитии взаимоотношений социальных партнеров на этом предприятии и пожелали дальнейшей успешной работы.

Пример социально ориентированного бизнеса продемонстрировал генеральный директор ООО «Уралмрамор» Юрий Абдурахимов. На предприятии работает 352 человека. Средняя заработная плата на сегодняшний день 26 тысяч рублей и, по словам генерального директора, в ближайшее время ее уровень будет подниматься. В коллективном договоре прописаны все социальные гарантии и льготы: дополнительные дни отдыха; пособия работникам, уходящим в декретный отпуск; компенсация за квартплату молодым специалистам в течение первых двух лет работы на предприятии. С почетом и уважением здесь относятся к ветеранам: организуют встречи, оказывают материальную помощь. «Не все бывает гладко, - отметил руководитель, - но мы стараемся все решать в рабочем порядке».

Окончание на стр. 2

Челябинской
областной организации
Всероссийского
«Электропрофсоюза»

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем энергетика!

Электроэнергетика по праву считается стержневой отраслью не только экономики Южного Урала, но и всей страны.

Со времен принятия плана государственной электрификации России отрасль интенсивно развивалась и теперь, благодаря профессионализму высококлассных специалистов-энергетиков, преобразована в единую мощную и мобильную энергосистему.

От вашей каждодневной работы зависят комфортные условия жизни южноуральцев и гарантии стабильной деятельности организаций всего региона. Вы создаете условия для роста промышленного производства и повышения благосостояния населения Челябинской области.

Молодое поколение энергетиков достойно продолжает лучшие трудовые традиции ветеранов отрасли, обеспечивая надёжное функционирование энергетического комплекса, делая жизнь каждого человека теплее и светлее.

Желаю всем членам профсоюза и работникам отрасли новых трудовых свершений, ярких идей и безаварийной работы, здоровья, счастья и процветания!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

«ЕДИНЕНИЕ» В ДИАЛОГЕ

Начало на стр. 1



неоднократно письменно обращался и встречался с главами муниципальных районов Красноармейского, Аргаяшского, Кунашакского и Нязепетровского по вопросу создания профсоюзных организаций. Известны случаи, когда директора отказываются заключать коллективный договор, ссылаясь на необязательность его заключения, так как в Трудовом кодексе не указано, что это может быть нарушением и влечет за собой ответственность. Отсутствие в ТК такой нормы отрицательно сказывается на социальном партнерстве.

- Региональным соглашением о МРОТ в области во внебюджетном секторе экономики установлен размер МРОТ 6800 рублей, - говорит Юрий Рябинин. Ни одно из сельскохозяйственных предприятий не отказалось от присоединения к Соглашению, но и выполнять его не спешат. Выходит, что это нужно только профсоюзу, а где же еще две стороны социального партнерства?.. Мы готовы сотрудничать с любым муниципальным образованием по оживлению работы профсоюзных организаций, используя опыт других районов по совершенствованию социального партнерства! - таким обращением - призывом лидер областной организации профсоюза работников АПК завершил свое выступление.

По окончании работы выездного заседания для его участников была организована экскурсия на социально значимые объекты Красноармейского района. Один из них - строящийся в селе Миасское детский сад на 222 места. Этот объект был «заморожен» в течение последних 20 лет. Село растет, и сегодня здесь очень остро стоит вопрос с местами в дошкольные учреждения. В очереди более 300 ребятишек. Средства на возобновление строительства были выделены из областного бюджета. В ближайшее время планируется завершение строительства.

Следующая остановка - музей почв Южного Урала в Институте Агроэкологии. Это особая гордость местных жителей, ведь далеко не каждый сельский район имеет свой сельскохозяйственный институт.

Завершилась экскурсия посещением уникального предприятия - Научно-производственного объединения «Сады России». Это интенсивно развивающееся предприятие с инновационными подходами к работе в социальном плане, к ведению сельского хозяйства, реализации своей продукции. Более 20 лет здесь занимаются внедрением новейших достижений селекции плодовых, ягодных и декоративных культур в широкую практику любительского садоводства. Особое внимание в компании уделяется селекции растений повышенной зимостойкости для дальнейшего выращивания в условиях Урала, Сибири, Севера и Дальнего Востока.

Ольга Касаткина



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ТАРИФЫ ПОД КОНТРОЛЬ. ЗАРПЛАТУ ИНДЕКСИРОВАТЬ

На расширенном заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 30 ноября, обсуждены вопросы тарифов и тарифной политики в сфере жилищно-коммунальных услуг в Челябинской области в 2011 году и прогноз на 2012 год, а также вопросы повышения заработной платы работникам социальной сферы Челябинской области.



Кроме членов комиссии в заседании участвовали представители Законодательного собрания области, территориальных органов федеральных структур.

По первому вопросу с докладом выступила заместитель председателя Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» Ирина Малонова. Она отметила, что в текущем году рост платежей граждан за жилищно-коммунальные услуги в расчете на стандартную квартиру в среднем составил 13,1 процента. Это в пределах заданных правительством РФ параметров. В 2012 году повышение тарифов на все виды жилищно-коммунальных услуг произойдет с 1 июля. С 1 сентября произойдет второе повышение тарифов на тепловую энергию и услуги водоснабжения и водоотведения. По прогнозу, рост тарифов на коммунальные услуги в будущем году составит в среднем 12 процентов - начиная с 1 июля.

Комиссия приняла информацию к сведению и вынесла решение Государственному комитету «Единый тарифный орган Челябинской области» расчет тарифов на жилищно-коммунальные услуги производить исходя из установленных ФСТ России предельных уровней повышения тарифов.

О ситуации с заработной платой работников социальной сферы рассказали министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов и председатель Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель областной Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Юрий Конников. В обсуждении вопроса участвовали заместитель председателя Законодательного собрания области Александр Журавлев, председатель областной Федерации профсоюзов Николай Буяков, председатель областного профсоюза работников культуры Ирина Кузякина.

Как отметили выступающие, в области удалось существенно повысить заработную плату учителям - в среднем она поднялась на 30 процентов. У воспитателей дошкольных учреждений рост составил даже более 30 процентов. На 13 процентов повысилась зарплата других категорий работников сферы образования. Выросла и заработная плата врачей и специалистов здравоохранения. Этот процесс можно только приветствовать, отметил Юрий Конников, но по некоторым позициям у профсоюза работников образования и науки есть дальнейшие предложения. В частности, обком профсоюза предлагает сформировать в области законопроект об индексации заработной платы работникам социальной сферы с учетом инфляции и вынести его на рассмотрение областного Законодательного собрания. Наряду с наполнением до

необходимых 30 процентов стимулирующей части заработной платы должна расти до прожиточного минимума и базовая ставка. Профсоюз не согласен с дифференциацией в оплате, когда в одной и той же системе одним работникам повысили зарплату на 30, а другим лишь на 13 процентов, подчеркнул Юрий Конников. В течение следующего года необходимо рассмотреть возможность в той же дельте прироста повышать заработную плату и другим категориям бюджетников. И особенно это касается работников культуры.

Комментируя выступление, заместитель председателя Законодательного собрания области Александр Журавлев заявил, что определенные перспективы на 2012 год у области в этом направлении есть, в рамках как областного, так и федерального бюджетов.

По итогам обсуждения данного вопроса областная трехсторонняя комиссия приняла решение обратиться в правительство и Законодательное собрание Челябинской области по вопросу повышения заработной платы работникам социальной сферы в 2012 году.

На заседании состоялась церемония награждения Благодарственными письмами Губернатора Челябинской области, Дипломами и памятными кубками призеров и победителей областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» по итогам работы в 2010 году и его отдельной номинации «Охрана и условия труда». Всего в конкурсе приняли участие 30 бюджетных и 18 внебюджетных организаций. 20 участников стали призерами конкурса, 13 - его победителями.

Среди победителей в бюджетной сфере в своих группах - муниципальное образовательное учреждение школа № 5 г. Миасса, детский сад № 30 г. Коркино, центр детского творчества Курчатковского района, муниципальная стоматологическая поликлиника № 6 г. Челябинска, ОГУ «Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области».

Среди предприятий-победителей внебюджетной сферы в своих группах - ЗАО «Челябинские строительные-дорожные машины», ОАО «Челябинский цинковый завод», ОАО «Челябэнерго», ОАО «ММК».

Также были награждены победители регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Наталья Ладущина

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!

СПАСИБО, ШКОЛА, ЗА СОЛИДАРНОСТЬ!

22-23 ноября в Учебно-методическом центре закончили обучение выпускники первой Школы молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области. Решение об обучении «кадровой сотни» профсоюзных работников и актива было принято на VI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области в декабре 2009 года. В январе нынешнего года началась его реализация.

Итоговое занятие в ШМПЛ оказалось знаковым, оно было приурочено к «золотому» юбилею Учебно-методического центра. Слушатели стали активными участниками научно-практической конференции «Обучение профсоюзных кадров и актива: опыт, проблемы, пути дальнейшего совершенствования», на которой они представили отчет о работе, рассказали, чему научились в течение года и как применяют полученные знания на практике. С презентацией выступил выпускник ШМПЛ **Денис Деревяшкин**, инструктор профкома автомобильного завода «Урал».

Весь цикл обучения – 74 часа, разделенный на пять модулей по два дня, проходил по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации», разработанной Институтом профсоюзного движения АТиСО. С молодыми профсоюзными лидерами и активистами областных профсоюзных организаций в течение года работали преподаватели профсоюзного обучения, специалисты Федерации профсоюзов области, Учебно-методического центра, Гострудинспекции. Курировал Школу заместитель председателя Федерации профсоюзов области **Олег Екимов**.

Какой она оказалась – первая Школа – мы узнали от непосредственных ее участников. Среди слушателей были как уже состоявшиеся лидеры, так и новички в профсоюзной работе.

«Это хорошо, что в группе были люди, которые задавали тон, особенно во время дискуссий и тренингов, когда шел обмен мнениями и опытом», – говорит заместитель директора УМЦ **Светлана Корепанова**. – Решая вместе сложные задачи, ребята нашли понимание, сплотились, расширили свой круг профессионального общения, «вы-

росли» в личностном плане. Никто из них не разочаровался в профсоюзе. А у кого-то, как, к примеру, у **Сергея Гайшманова**, члена профсоюза ЧЭМК произошел перелом в понимании роли профсоюзов.

Еще год назад он собирался расстаться с профсоюзом, но в профкоме заметили молодого перспективного парня и предложили поучиться в ШМПЛ. Такой смелый шаг в случае с Сергеем оказался оправданным.

«Школа дала мне знания о профсоюзе», – говорит он, – и самое главное, уверенность в солидарности. Для этого и нужен профсоюз. Спасибо за это Школе! Я готов работать. Очень тронут теплым отношением преподавателей УМЦ **Светланы Валентиновны** и **Татьяны Юрьевны**, которые создавали, можно сказать, семейную обстановку во время занятий. Важно, что в группе собрались представители разных отраслей. В перспективе нам нужно встречаться, делиться опытом.

Нужной и своевременной стала учеба в ШМПЛ для **Ольги Кретьевой**. В этом году ее избрали председателем цехкома сборочно-монтажного цеха челябинского радиозавода «Полет».

«По многим вопросам профсоюзной работы я оказалась просто не просвещенной. И поэтому для меня было важно все, что давалось в Школе – особенно знания по организационной структуре профсоюзов, охране труда, правовым вопросам. Самое главное – для меня стало очевидным, что Федерация профсоюзов области занимается молодежью. Мы не одиноки, у нас есть возможность обратиться к специалистам Федерации за советом, консультацией и здесь мы всегда найдем помощь и поддержку.

«Школа помогла разобраться в себе и придавала уверен-

ности», – говорит **Евгения Ялолитдинова**, председатель профкома службы сервиса ОАО «Автомобильный завод «Урал». – Все, о чем говорилось на занятиях, я записывала в блокнот. Сейчас это моя настольная книга – в ней я нахожу ответы на многие вопросы.

«Ценность такого обучения в том, что за небольшой по времени цикл занятий охватываются многие аспекты профсоюзной работы», – считает председатель молодежной комиссии профкома «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Елена Мельникова**. – Такая Школа нужна профсоюзным лидерам и активистам для того, чтобы обсуждать молодежные проблемы, учиться задавать неудобные вопросы, лаконично излагать мысли и чувствовать себя уверенно в публичных выступлениях. Нужно постараться, чтобы как можно больше молодых людей получили возможность пройти эту Школу.

Елена Мельникова и **Денис Деревяшкин** попробовали себя в деле, выступив в роли организаторов и преподавателей молодежного семинара-тренинга «Профсоюз – это плюс!» областной организации профсоюза работников АСМ.

«Радует, что знания, полученные в Школе, ребята применяют на практике и выступают организаторами мероприятий, направленных на мотивацию профсоюзного членства и привлечение молодежи в профсоюз», – говорит куратор Школы. – На протяжении всего обучения молодые профсоюзные лидеры проявляли заинтересованность в получении новой информации о профсоюзе, его задачах, работе областных организаций и Федерации профсоюзов области. И если часть слушателей на первом этапе имела общее представление о профсоюзе, то к концу обучения практически все стали уже подготовленными профсоюзными лидерами, имеющими не только практический опыт, но и теоретические знания.

26 выпускников Школы в ближайшее время получат удостоверение государственного образца Академии труда и социальных отношений о повышении квалификации.

Уверен, что Школа станет постоянно действующей, и в дальнейшем все областные организации будут активнее направлять своих представителей на обучение, отметил **Олег Екимов**.

Ирина Митрошина



ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

АВТОЗАВОДУ «УРАЛ» - 70!

Градообразующему предприятию города Миасса – автомобильному заводу «Урал» - исполнилось 70 лет. 2 декабря состоялось заключительное масштабное мероприятие, посвященное юбилею. В нем приняли участие председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков и председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **Валентина Дизендорф**.**

В этот день для гостей автозавода была подготовлена обширная программа. Они побывали в музее уральских автомобилестроителей, на главном конвейере предприятия, приняли участие в торжественном приеме, на котором заводчанам дарили подарки и поздравления. Среди VIP-персон, побывавших на этом празднике, – представители военных ведомств в лице генералов и министров, городской и областной власти, руководители промышленных предприятий из ближнего и дальнего зарубежья.



От Федерации профсоюзов и областной организации профсоюза юбиляров поздравили **Николай Буяков** и **Валентина Дизендорф**. За помощь, поддержку профсоюза и развитие социального партнерства генеральному директору ОАО «Автомобильный завод «Урал» **Виктору Корману** вручен знак ЦК профсоюза «За заслуги перед профсоюзом».

Праздничное мероприятие продолжилось во Дворце культуры автомобилистов, рядом с которым была организована выставка «Уралов» различных марок. Со сцены дворца продолжали звучать торжественные слова в адрес дважды орденоносного предприятия, его сплоченного и трудоспособного коллектива. По случаю юбилея в Миасс прибыл президент «Группы ГАЗ» **Бу Андерссон**. Он отметил, что АЗ «Урал» находится в тройке лучших предприятий «Группы ГАЗ» по производительности и качеству выпускаемой продукции, а команда управленцев во главе с **Виктором Корманом** – одна из лучших среди 17 заводов, входящих в Группу.

Заключительным аккордом мероприятий, посвященных 70-летию автозавода, стал праздничный концерт с участием коллективов художественной самодеятельности и группы «Премьер-министр».

«СИГНАЛ»: ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

Без высотных фейерверков «Апломб пламенный» и «Альянс» калибра 310 мм, ставших брендами челябинского завода «Сигнал», не обходится ни один праздничный салют. Это легендарное предприятие со славными традициями и замечательными людьми отметило свое 70-летие! 8 декабря во Дворце культуры завода «Сигнал» состоялось торжественное мероприятие, посвященное юбилею.

Это сейчас «Сигнал» славится пиротехнической продукцией. А создавался завод и работал изначально только на оборонно-промышленный комплекс страны. Недаром это предприятие называют еще «щитом России» – за весомый вклад в победу советского народа в Великой Отечественной войне и укрепление оборонной мощи в мирное время. «На протяжении всей истории завода мы доказали, что его коллектив способен выполнять важные правительственные задачи», – отметил генеральный директор ФГУП «Сигнал» **Михаил Муллин**, выступая перед юбилярами. – Подтверждением является то, что за 70 лет около 5 тысяч наших сотрудников были награждены орденами и медалями».

Со сцены дворца в этот день прозвучали имена тех, для кого завод стал судьбой – директоров, конструкторов, инженеров, мастеров, работников. В зале их приветствовали теплыми аплодисментами. Именно эти люди, с их самоотверженным отношением к труду, помогали преодолевать трудности, которые выпадали на долю предприятия. Нелегкие времена переживает «Сигнал» и сейчас. Отсутствие оборонзаказа не дает возможности развиваться производству на полную мощь. В настоящее время численность работающих сократилась до 700 человек. Средняя заработная плата составляет 12500 рублей. Но, как сказал генеральный директор: «Руководство холдинга «Прибор», в который входит «Сигнал», и правительство области заверили, что окажут поддержку нашему предприятию».

Юбиляров поздравили представители губернатора, Законодательного собрания области, администрации города, руководители промышленных предприятий, входящих в холдинг «Прибор». От профсоюзов с поздравлением выступил лидер областной организации профсоюза работников оборонной промышленности **Александр Долганов**. В торжестве принял участие бывший председатель областной организации **Виктор Юшин**.

«По инициативе профкома впервые за всю историю завода к юбилею были премированы все работники и даже молодые мамочки, находящиеся в декретном отпуске. Праздник должен быть для всех», – считает председатель профкома **Наталья Крутикова**. – В честь юбилея мы организовали конкурс детских рисунков, открыли музей в заводоуправлении (раньше он находился на территории завода). Несмотря на трудную ситуацию, нашли возможность наградить работников почетными грамотами, благодарственными письмами и денежными премиями.



Екатерина Васильева

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу кончины

Леонида Устиновича ЧЕРНЫШЕВА.

Леонид Устинович ушел от нас на 91 году жизни, прожив ее интересно и ярко. Талантливый редактор, журналист, ветеран Великой Отечественной войны (с первых дней войны сражался на Карельском, Северо-Западном фронтах, гвардии сержант роты связи 1-й Ударной армии) **Леонид Устинович** был человеком известным и уважаемым на Южном Урале. Член Союза журналистов, заслуженный работник культуры РСФСР, он имел немало наград военного и мирного времени, среди них – орден Отечественной Войны, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени, орден Серебряной Звезды «Общественное признание», который был вручен ему в честь 60-летия Великой Победы.

Творческая жизнь **Леонида Устиновича** всегда перекликалась с историей страны и родного края. Его поэтические сборники проникнуты теплотой к людям и острым чувством патриотизма. Сама жизнь отражалась под его талантливым пером.

Несколько лет профессиональной работы **Леонида Устиновича** были связаны с Федерацией профсоюзов Челябинской области. Коллективу Федерации он также посвятил немало поэтических строк: «И слово «профсоюз» доныне живет в душе моей святейней...»

Память о **Леониде Устиновиче Чернышеве** навсегда останется в наших сердцах.



2012 — ГОД ЧЁРНОГО ВОДЯНОГО ДРАКОНА

Наступающим 2012 годом будет править Чёрный Водяной Дракон. Это мифический персонаж, обладающий очень сильным волевым характером, сильно отличающийся от всех остальных знаков Зодиака своей неординарностью, умением творчески решать все дела и проблемы.

И год под его руководством предстоит необычный: самым дивным образом научит воплощаться наиболее заветные людские чаяния и устремления. Год обещает стать захватывающим, трудным, но неизменно интересным.

Хозяин года благоволит к людям одаренным, неординарным, активным, которые умеют и любят работать с огоньком, энтузиазмом, с творческим подходом и фантазией.

УКРАШАЕМ ДОМ

Поскольку стихия 2012 года — вода, расставьте по квартире ракушки и морские звезды, изображения рыб и осьминогов. Не забудьте купить фигурки дракона и подарить их близким. Дракон может быть сделан из керамики, хрусталя или дерева. Оставьте фигурку и себе, поставьте ее на полку или прикрепите к холодильнику, чтобы угодить приходящему году.



НАРЯЖАЕМСЯ

Дракон — животное маскарадное, любит все яркое и сочное. Надо блистать! Ему понравится, прежде всего, самый яркий и фантастичный наряд. Кстати, драконы обожают драгоценности, ведь во всех древних сказках и старинных преданиях именно они являются стражами и хранителями ценнейших кладов и сокровищ. Так что используйте их по максимуму (но не забывайте, что во всем должна быть мера). Прическу можно украсить лаком с блестками, Дракону это очень нравится.

СОВЕТЫ БЫВАЛЫХ

- Лучшая освежающая маска — лицом в вине негрет.
- Огурец соленный — растение семейства закусовых. Употребляется преимущественно внутрь.
- Если после застолья осталось спиртное, значит, внутри коллектива существуют проблемы.
- Садясь в ванну, вспомни — в какой карман положил мыло.
- Сползая под стол, вежливо попрощайтесь с гостями.

РЕЦЕПТ — 2012

Ох, и непростая же это задача — угодить новому символу наступающего года. Черный дракон — существо хоть и не очень прихотливое, однако свое нравное и мириться с недостатками новогоднего меню точно не станет.

На новогоднем столе должно стоять все то, что любит дракон. И обязательно должны быть рыбные блюда.

Дракон — существо всеядное, вот и постарайтесь



поставить на новогодний стол — 2012 как можно больше морепродуктов, мяса, овощей и фруктов, чтобы разнообразить меню новогоднего стола. Поместите в центр стола огромное блюдо, красиво украшенное. Не забудьте поставить его с пылу с жару (используйте побольше острых приправ), поверьте, дракон обязательно заметит ваш реверанс. Пусть новогодние рецепты изобилуют также большим количеством легких салатов, например, можно включить в новогоднее меню летний салат из свежих огурцов и помидоров, салат из свежей капусты и крабовых палочек. Однако, не стоит забывать и о традициях, ведь отсутствие на новогоднем столе того же салата «Оливье» может стать разочарованием для ваших гостей.

«Рецепты-2012: новогодний стол» — это своего рода полет фантазии. Включайте воображение и экспериментируйте.



Водолей

Расположение звезд благоприятствует укреплению семейных отношений, удачному решению вопросов, связанных с наследством, строительством, приобретением недвижимости. Особо будут цениться Водолеи, имеющие строительные профессии.



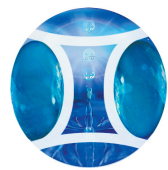
Рыбы

Для вас грядущий год будет богат на события, но его главным содержанием станут не те или иные достижения, а переосмысление отношений — как с близкими людьми, так и с миром.



Овен

Яркий, деятельный Дракон принесет напористым и целеустремленным Овнам немало позитивных перемен, распахнет перед вами самые заманчивые перспективы. Наступает год активных действий. Главное, постоянно напоминать о себе, что под лежащий камень вода не течет.



Телец

В наступающем году у вас будет возможность осваивать нечто новое, доселе неведомое, то, чему вы прежде не придавали значения и не умели ценить. Предстоит глобальное переосмысление жизненных приоритетов и смена стиля общения — и на работе, и дома.



Близнецы

Это год подготовки к Большому Рывку. Настоящий перелом к лучшему не за горами, но пока ваша задача — использовать все шансы и соорудить трамплин, оттолкнувшись от которого вы после взлетите к вершине.



Рак

Все неприятности останутся в прошлом, вы почувствуете невероятную легкость, свободу, прилив энергии и творческого вдохновения. В год Дракона начнется новый этап вашей жизни. И поверьте, он непременно окажется счастливым.



Лев

Львы получают возможность направлять свою судьбу в желаемое русло. Не ошибитесь же, выбирая направление! Нет, что бы вы ни делали, работает на будущее. Звезды настолько к вам благосклонны, что и напрягаться-то особенно не придется: вас словно ведут по жизни, обстоятельства неизменно складываются в вашу пользу.



Дева

В 2012 году сами собой разрешатся многие давние и затяжные конфликты — семейные, имущественные и профессиональные. Вам же полезно в этот период уединение. И не для безделья, а для напряженной внутренней работы. Хорошее время, чтобы сделать научную карьеру.



Весы

Вас ждет удивительный год! Дракон поможет ответить на многие вопросы, найти себя, раскрыть свои таланты. Большинство решит кардинально изменить жизнь: получить новую специальность, изменить статус (социальный или семейный), переехать в другой район, город или страну.



Скорпион

В год Дракона на Скорпионе словно бы магический защитный плащ, кольчуга от сил зла. Вы неуязвимы для врагов и завистников и уверены в своих силах как никогда. Вами восхищаются, в вас влюбляются. Ваша энергия сокрушает любую стену и способна одолеть отчуждение самого холодного человека.



Стрелец

Стрельцы задумаются о бытовых условиях жизни. Если потребуются их изменения, то судьба представит вам все возможности. Меньше времени уделяйте мечтам и фантазиям. Хорошее время для организации и начала собственного бизнеса.



Козерог

Наступающий год очень важен для Козерогов. Столько всего произойдет: жизнь может измениться кардинально! Обстоятельства позволят Козерогам заняться тем, чем раньше не представлялось возможным.

«Новогоднее настроение — это когда рад видеть даже тех, кто ошибся дверью.»



ЛУЧШИЙ ПОДАРОК В ГОД ДРАКОНА

Согласно восточным преданиям подарок, на котором изображен Дракон, принесет счастье и удачу в дом и будет охранять его в течение года от всяких напастей и бед.

Чтобы использовать энергию дракона на благо дома или офиса, подойдут картины, панно и статуэтки драконов; если же есть желание постоянно «подпитываться» силой Дракона, лучше выбрать то, что можно носить при себе — кошельки с изображениями драконов, браслет с бусиной Дзи, брелки, подвески, украшения.

Дракон несет в себе ярко выраженные энергии делового успеха, стремления к достижению цели, борьбы и победы, храбрости, мудрости и дальновидности. Эти качества, воплощенные в Драконе, делают изображения драконов идеальными бизнес-подарками. Дракон будет уместен в кабинете бизнесмена и государственного чиновника, руководителя крупной корпорации и небольшой частной фирмы.

В качестве подарка женщине в 2012 году подойдет золотой кулон в виде дракончика, а мужчине можно подарить в год Черного Дракона статуэтку дракона, или портмоне, где логотипом выступает дракон.

Дети будут рады получить на Новый год игрушечного Дракончика. А можно завести дома и живого родственника драконов — домашнюю ящерицу и поселить ее в террариум. Главное — чтобы домашние радужно встретили нового питомца.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 4144.
Подписано в печать 16.12.2011 г. по графику
в 14.00, фактически — в 14.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная